



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXIII]

THURSDAY, MAY 26, 2022/ JYAISTHA 05, 1944

[No. 21

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR, SKILL DEVELOPMENT AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, Dated the 13th May, 2022.

The Employees State Insurance Act, 1952.

No. KHR-2022-58-ESI-182016-335536-M(3):- In exercise of the powers conferred by section 87 of the Employees State Insurance Act, 1948 (34 of 1948) (herein after referred to as "the said Act"), the Government of Gujarat hereby exempts "Ajanta L.L.P Pvt.Ltd. Morbi", from the operation of the said Act, for the period of **1 year with effect from the date of this notification.**

2. The above exemption is subject to the following conditions namely :-

- 1) The aforesaid establishment/factory where in the employees are employed shall maintain a register showing the names and designations of the exempted employees.
- 2) Notwithstanding this exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled on the basis of the contribution paid prior to the date from which exemption granted by this notification operates.
- 3) The employer of the said establishment/factory shall submit in respect of the period during which that factory was subject to the operation of the said Act (herein after referred to as "the said period"), such returns in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees State Insurance (General) Regulations, 1950.
- 4) The contributions for the exempted period, if already paid shall not be refunded.

3. Any Inspector appointed by the corporation under sub-section (1) of section 45 of the Said Act, or other official of the Corporation Authorised in this behalf shall, for the Purpose of -

- (i) Verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of section 44 of the said period; or,
- (ii) Ascertaining whether registers and records were maintained as required by the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, for the said period; or,

- (iii) Ascertaining whether the employees continue to be entitled benefits provided by the employer in cash and find being benefits in consideration of which exemption is being granted under this notification; or
- (iv) Ascertaining whether any of the provisions of the Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said factory be empowered to -
 - (a) Require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or,
 - (b) Enter any factory, establishment, office of other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found in-charge there of to produce to such Inspector or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of person and payments of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or,
 - (c) Examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such factory, establishment, office or other premises or any person whom the said Inspector or other official has reasonable cause to believe to have been an employer; or,
 - (d) Make copies of or take extracts from any register account book or other document maintained in such factory establishment, office or other premises.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

AJIT MAVANI,
Under Secretary,
Labour, Skill Development and,
Employment Department.

PART I—L

અંક - ૨૧

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 21, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 26th May, 2022 and for Pages VAD-883 to VAD-913 (in 1 set) read Page Nos. 995 to 1025.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૬મી મે, ૨૦૨૨ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૨૧માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૮૮૩ થી વીએડી-૯૧૩ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૮૮૫ થી ૧૦૨૫ વાંચવા.

Vadodara, 26th May, 2022.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૮૭/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: એકવા મશીનરીશ પ્રા. લી., સર્વે નં. ૪૪૨/૨, ૫૦૪/૧ અને ૫૦૪/૨, હરિદર્શન એસ્ટેટ પાસે, રામોલ અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ સામતસિંહ શિવસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ સામતસિંહ શિવસિંહ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૨૦૨૨.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૧૦૩/૨૦૨૨.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: બીજોય ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧૦૮/એ, ગુજરાત વ્યાપારી મહામંડળ, એસ.બી.આઈ. બેંક સામે, ઓઢવ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દશરથ કેશવલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દશરથ કેશવલાલ સોલંકી ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.એ.કે.એચ.એલ.સી/આર.એ.જે/૧/૨૦૨૨,— આર.ટી.મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર: તાતા કેમિકલ્સ લી. મીઠાપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લક્ષ્મણભાઈ ડાયાભાઈ નકુમ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪ માર્ચ ૧૯૭૪ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસએસ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચી ૨૨ ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ.કે.શિહોરા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત -દેવભૂમિ દ્વારકા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત-જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણભાઈ ડાયાભાઈ નકુમ તા.૧૦/૧૧/૨૦૨૧ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામખંભાળીયા, તારીખ ૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એ.કે.શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામખંભાળીયા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી/આર.એ.જે/૦૫/૨૦૨૧.—આર.ટી.મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર: (૧) ફેક્ટરી મેનેજરશ્રી, ટાટા કેમિકલ્સ લી. (૨) સોમનાથ કન્સ્ટ્રક્શન કુ. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આલાભા રૂઘડાભા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪માર્ચ ૧૯૭૪ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસએસ- આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચી ૨૨ ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું એ.કે.શિહોરા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત-દેવભૂમિ દ્વારકા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૦ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત-જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી આલાભા રૂઘડાભા તા.૦૧/૧૦/૨૦૨૧ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ?

જામખંભાળીયા, તારીખ.૨૦મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એ.કે.શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામખંભાળીયા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૦૫/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર: મેનેજરશ્રી, શ્રી ૧૦૮, પાશ્વનાથ ભક્તિ વિહાર જૈન ટ્રસ્ટ, ભક્તિ નગર હાઈવે, મુ.શંભેશ્વર જી.પાટણ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર મુકેશભાઈ કાંતીજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું સી.એમ.ભટ્ટ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગીશ્રી ઠાકોર મુકેશભાઈ કાંતીજી ને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૨.

સી.એમ.ભટ્ટ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
બનાસકાંઠા, પાટણ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૩૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૮/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી, વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૮ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કામદારશ્રીનું નામ-ગોહિલ પરષોતમભાઈ વજાભાઈ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ- કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની કામદારની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ? અથવા કામદારને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો કામદાર ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ કુટુંબનો મેડીકલ વિમો- કામદારના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ કામદારને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.- જો કામદારને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણો રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર કામદારને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૩૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૩૮/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજૂર, જી.આઈ.ડી.સી., વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૮ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મંજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કામદારશ્રીનું નામ-વણકર કિશોર લાખાભાઈ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ- કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની કામદારની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ? અથવા કામદારને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો કામદાર ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ કુટુંબનો મેડીકલ વિમો- કામદારના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ કામદારને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.- જો કામદારને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર કામદારને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૪૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૦/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી, વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૮ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કામદારશ્રીનું નામ-બારૈયા ધનંજય ચંપકલાલ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ- કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની કામદારની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ? અથવા કામદારને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો કામદાર ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ કુટુંબનો મેડીકલ વિમો- કામદારના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ કામદારને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.- જો કામદારને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર કામદારને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૪૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૧/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી, વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૮ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કામદારશ્રીનું નામ- સિંધા જયેન્દ્રસિંહ અર્જુનસિંહ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ- કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની કામદારની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ? અથવા કામદારને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો કામદાર ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ કુટુંબનો મેડીકલ વિમો- કામદારના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ કામદારને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.- જો કામદારને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર કામદારને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૪૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૨/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી, વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૮ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કામદારશ્રીનું નામ- પટેલ શૈલેન્દ્રકુમાર ચુનીલાલ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ- કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની કામદારની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ? અથવા કામદારને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો કામદાર ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ કુટુંબનો મેડીકલ વિમો- કામદારના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ કામદારને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.- જો કામદારને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણો રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર કામદારને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૪૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૩/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી, વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૮ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કામદારશ્રીનું નામ- પઠાણ આબિદખાન નાજિરખાન

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ- કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની કામદારની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ? અથવા કામદારને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો કામદાર ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ કુટુંબનો મેડીકલ વિમો- કામદારના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ કામદારને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.- જો કામદારને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર કામદારને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૪૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૪/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી., વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૮ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કામદારશ્રીનું નામ- ચૌહાણ અર્જુનસિંહ લક્ષ્મણસિંહ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ- કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની કામદારની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ? અથવા કામદારને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો કામદાર ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ કુટુંબનો મેડીકલ વિમો- કામદારના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ કામદારને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.- જો કામદારને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજીયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર કામદારને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૪૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૫/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજૂર, જી.આઈ.ડી.સી., વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૮ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કામદારશ્રીનું નામ- મહિડા કિરતસિંહ નરેન્દ્રસિંહ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ- કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની કામદારની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ? અથવા કામદારને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો કામદાર ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ કુટુંબનો મેડીકલ વિમો- કામદારના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ કામદારને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.- જો કામદારને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર કામદારને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૪૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૬/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી, વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૮ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કામદારશ્રીનું નામ- પટેલ મનોજકુમાર રમેશભાઈ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ- કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની કામદારની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ? અથવા કામદારને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો કામદાર ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ કુટુંબનો મેડીકલ વિમો- કામદારના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ કામદારને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.- જો કામદારને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર કામદારને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૪૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૭/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી, વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૮ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કામદારશ્રીનું નામ- પ્રજાપતિ અશ્વિનકુમાર વિક્રલભાઈ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ- કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની કામદારની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ? અથવા કામદારને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો કામદાર ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ કુટુંબનો મેડીકલ વિમો- કામદારના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ કામદારને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.- જો કામદારને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજીયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર કામદારને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૪૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૮/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૮ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કામદારશ્રીનું નામ- ચૌહાણ ગોપાલભાઈ ચંદુભાઈ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ- કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે ₹.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની કામદારની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ? અથવા કામદારને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો કામદાર ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ કુટુંબનો મેડીકલ વિમો- કામદારના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની ₹.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ કામદારને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.- જો કામદારને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર કામદારને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૪૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૪૮/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મેક્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૮ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કામદારશ્રીનું નામ- પટેલ પ્રિયેશકુમાર હસમુખભાઈ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ- કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે ₹.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની કામદારની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ? અથવા કામદારને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો કામદાર ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ કુટુંબનો મેડીકલ વિમો- કામદારના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની ₹.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ કામદારને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.- જો કામદારને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજીયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર કામદારને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૫૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૫૦/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૮ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કામદારશ્રીનું નામ- પટેલ લોમેશભાઈ દિપકભાઈ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ- કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે ₹.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની કામદારની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ? અથવા કામદારને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો કામદાર ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ કુટુંબનો મેડીકલ વિમો- કામદારના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ કામદારને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.- જો કામદારને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર કામદારને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૫૧/આઈડીઆર/એજ/નાશ્રઆ/૫૧/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૮ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કામદારશ્રીનું નામ- પઢિયાર ગોરધનભાઈ ભરતસિંહ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ- કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની કામદારની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ? અથવા કામદારને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો કામદાર ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ કુટુંબનો મેડીકલ વિમો- કામદારના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ કામદારને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.- જો કામદારને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર કામદારને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૫૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૫૨/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૮ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કામદારશ્રીનું નામ- શિમ્પી આશિષ નાગેશભાઈ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ- કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે ₹.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની કામદારની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ? અથવા કામદારને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો કામદાર ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ કુટુંબનો મેડીકલ વિમો- કામદારના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની ₹.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ કામદારને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.- જો કામદારને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજીયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર કામદારને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૫૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૫૩/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૮ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કામદારશ્રીનું નામ- મકવાણા રાકેશકુમાર ડાહ્યાભાઈ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ- કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે ₹.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની કામદારની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ? અથવા કામદારને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો કામદાર ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ કુટુંબનો મેડીકલ વિમો- કામદારના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની ₹.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ કામદારને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.- જો કામદારને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર કામદારને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૫૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૫૪/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૮ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કામદારશ્રીનું નામ- ઠાકોર હિંમતસિંહ શત્રુઘ્નસિંહ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ- કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે ₹.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની કામદારની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ? અથવા કામદારને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો કામદાર ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ કુટુંબનો મેડીકલ વિમો- કામદારના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની ₹.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ કામદારને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.- જો કામદારને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજીયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર કામદારને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૫૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૫૫/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુર, જી.આઈ.ડી.સી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૮ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કામદારશ્રીનું નામ- સંજયકુમાર લલનભાઈ ઠાકુર

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ- કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે ₹.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની કામદારની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ? અથવા કામદારને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો કામદાર ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ કુટુંબનો મેડીકલ વિમો- કામદારના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ કામદારને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.- જો કામદારને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર કામદારને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૫૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૫૬/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી., વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૮ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કામદારશ્રીનું નામ- ઝાલા મહેન્દ્રસિંહ નર્વતસિંહ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ- કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની કામદારની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ? અથવા કામદારને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો કામદાર ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ કુટુંબનો મેડીકલ વિમો- કામદારના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ કામદારને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.- જો કામદારને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર કામદારને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૫૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૫૭/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજૂસર, જી.આઈ.ડી.સી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૮ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કામદારશ્રીનું નામ- પટેલ અમિતકુમાર ભીખાભાઈ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ- કોરોના કે અન્ય માહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની કામદારની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ? અથવા કામદારને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ માહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો કામદાર ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ કુટુંબનો મેડીકલ વિમો- કામદારના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ કામદારને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.- જો કામદારને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય માહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર કામદારને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૫૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૫૮/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજૂસર, જી.આઈ.ડી.સી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૮ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કામદારશ્રીનું નામ- પટેલ ભાસ્કરભાઈ હરમનભાઈ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ- કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની કામદારની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ? અથવા કામદારને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો કામદાર ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ કુટુંબનો મેડીકલ વિમો- કામદારના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ કામદારને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.- જો કામદારને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજીયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર કામદારને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૫૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૫૮/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૮ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કામદારશ્રીનું નામ- પ્રજાપતિ નયનેશકુમાર ઘનશ્યામભાઈ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ- કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે ₹.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની કામદારની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ? અથવા કામદારને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો કામદાર ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ કુટુંબનો મેડીકલ વિમો- કામદારના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની ₹.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ કામદારને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.- જો કામદારને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજીયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર કામદારને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૬૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૬૦/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૮ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કામદારશ્રીનું નામ- ગોહિલ કનુભાઈ શિવાભાઈ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ- કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે ₹.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની કામદારની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ? અથવા કામદારને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો કામદાર ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ કુટુંબનો મેડીકલ વિમો- કામદારના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની ₹.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ કામદારને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.- જો કામદારને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર કામદારને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૬૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૬૧/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૮ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કામદારશ્રીનું નામ- મકવાણા કિરીટભાઈ રમેશભાઈ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ- કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે ₹.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની કામદારની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ? અથવા કામદારને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો કામદાર ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ કુટુંબનો મેડીકલ વિમો- કામદારના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની ₹.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ કામદારને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.- જો કામદારને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજિયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર કામદારને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૬૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૬૨/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૮ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કામદારશ્રીનું નામ- પરમાર પ્રવિણભાઈ રમણભાઈ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ- કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે ₹.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની કામદારની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ? અથવા કામદારને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો કામદાર ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ કુટુંબનો મેડીકલ વિમો- કામદારના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની ₹.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ કામદારને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.- જો કામદારને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજીયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર કામદારને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૬૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૬૩/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી, થર્મિક્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨૧/૧ થી ૩ મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬-આઈ.ડી.એ-૧૦૭૮ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

કામદારશ્રીનું નામ- પઢિયાર ખુમાન સિંહ ઉદેસિંહ

માંગણી નં-૧. મેડીકલેમ અથવા સારવાર ખર્ચ- કોરોના કે અન્ય મહામારી બિમારીમાં સારવાર અર્થે કંપનીએ પોતાના ખર્ચે ₹.૧૦,૦૦,૦૦૦/- ની કામદારની મેડીકલેમ પોલીસી (વિમા) નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ? અથવા કામદારને કોવિડ-૧૯ કે કોઈપણ મહામારી બિમારીના સંજોગોમાં જો કામદાર ભોગ બને તો તેની મેડીકલ સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં-૨ કુટુંબનો મેડીકલ વિમો- કામદારના કુટુંબમાં માતા પિતા, પત્ની અને બાળકો દિઠ કંપની ₹.૫,૦૦,૦૦૦/- નો મેડીકલ પોલીસી (વિમા)નો લાભ કંપનીએ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૩ કામદારને કોરોન્ટાઈન સમયગાળાનો પગાર ભરી આપવા અંગે.- જો કામદારને કોવિડ-૧૯ કે અન્ય મહામારીમાં કોરોન્ટાઈન (ફરજીયાત બંધ બારણે રહેવું) થાય તો આવા સંજોગોમાં સદર કામદારને કોરોન્ટાઈન ના સમયગાળાનો સંપૂર્ણ પગાર કંપનીએ ભરીને આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૭૦૨૧/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર T પ્રવરનગર નીયોજક કચેરી, વડોદરા નગરરચના યોજના કુબેર ભવન, આઈ. બ્લોક ટમો માળ, કોઠી કચેરી કંપાઉન્ડ, વડોદરા-૩૮૦૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી જીગ્નેશકુમાર બહેચરભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમ ની અનુસૂચિ-૨ આઈટમ નં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) મળેલ સત્તાની રૂએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદર હું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જીગ્નેશકુમાર બહેચરભાઈ સોલંકી ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એચ.એમ.સી/મશ્રઆ/હિમત/આઈ.ડી.આર-૨૧/૮૫૭/૨૦૨૧-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી (૧) પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ વિભાગ, મુ.પો.તા-વડાલી જી-સાબરકાંઠા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, બહુમાળી ભવન, હિંમતનગર સાબરકાંઠા તેના શ્રમયોગી વાલાજી રામાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કે.એચ.એમ.એચ. ૩૬૭ આઈ.ડી.એ.૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) ની આઈટમ નં-૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચ/એસ.એસ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વાલાજી રામાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તેમને નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

કે.વી.બેંકર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર. જી સાબરકાંઠા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એચ.એમ.સી/મશ્રઆ/હિમત/આઈ.ડી.આર-૨૩/૮૪૨/૨૦૨૧-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી (૧) પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ વિભાગ, મુ.પો.તા-વડાલી જી-સાબરકાંઠા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, બહુમાળી ભવન, હિંમતનગર સાબરકાંઠા તેના શ્રમયોગી ઠાકરડા કોદરભાઈ કચરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કે.એચ.એમ.એચ. ૩૬૭ આઈ.ડી.એ.૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) ની આઈટમ નં-૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં કેએચ/એસ.એસ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં. કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ઠાકરડા કોદરભાઈ કચરાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

કે.વી.બેંકર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર. જી સાબરકાંઠા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એચ.એમ.સી/મશ્રઆ/હિંમત/આઈ.ડી.આર-૨૪/૮૩૭/૨૦૨૧-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી (૧) પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ વિભાગ, મુ.પો.તા-વડાલી જી-સાબરકાંઠા (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, બહુમાળી ભવન, હિંમતનગર સાબરકાંઠા તેના શ્રમયોગી ખાંટ જશીબેન કિરિટભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કે.એચ.એમ.એચ. ૩૬૭ આઈ.ડી.એ.૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) ની આઈટમ નં-૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં કેએચ/એસ.એસ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં.કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ખાંટ જશીબેન કિરિટભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

કે.વી.બેંકર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર. જી સાબરકાંઠા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એચ.એમ.સી/મશ્રઆ/હિંમત/આઈ.ડી.આર-૨૪/૮૪૭/૨૦૨૧-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે મુજબની અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી (૧) પરીક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, ધનસુરા મુ.પો.તા-ધનસુરા જી-અરવલ્લી (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, સામાજિક વનીકરણ વિભાગ, સાબરકાંઠા તેના શ્રમયોગી પરમાર દિનેશભાઈ ધનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦(૧) અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક નં. કે.એચ.એમ.એચ. ૩૬૭ આઈ.ડી.એ.૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) ની આઈટમ નં-૩ અને અનુસૂચિ ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગેના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવે છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ ની પેટા વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી તા. ૫મી જુન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક: નં કેએચ/એસ.એસ./એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈડીસી/૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક નં.કેએચ/એસ-૧૦૪૬/આઈડીએ-૨૦૭૭ સી-૩૭૦૧(૧)-ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧ની બનેલી શ્રમ અદાલત, હિંમતનગરને સદરહું તકરાર તેને ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરમાર દિનેશભાઈ ધનજીભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત તેમને નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

કે.વી.બેંકર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
હિંમતનગર. જી સાબરકાંઠા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧) સી હેઠળ.

ક્રમાંક:નાશ્રઆ/અવિ/ટે.ન.૧૧/આઈડીઆરનં-૬૮૭/૨૧/૨૨/૧૨૨૭૭.-આ કચેરીના તા.૧૧/૧૧/૨૦૨૧ ના પત્ર ક્રમાંક:નાશ્રઆ/અવિ/વિભાગ-૧/આઈડીઆર નં.૬૮૭/વર્ષ-૨૦૨૧/૩૨૪૫૨ ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમનં-કેએચ-એસએચ-એમસી/આર/આઈ.ડી.આર. નં.૬૮૭/એજે/આઈડીઆર/માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદે મજૂર અદાલત,અમદાવાદને મોકલેલ હુકમ સાથે બિડેલ કેસમાં છુટા કર્યા તારીખ ૦૮/૦૫/૨૦૨૨ દર્શાવેલ હતી પરંતુ હકીકતમાં છુટા કર્યા તારીખ ૨૬/૦૬/૨૦૨૧ છે. તો તે મુજબનો સુધારો વંચાણે લેવું.

અમદાવાદ, તા.૬ઠી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એચ.એસ.ગામીત(ઈ/ચા)

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
અમદાવાદ વિભાગ,અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭,

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર.નં.૪૩/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેક્સમેચ ઈકવીપમેન્ટ્સ પ્રા.લી.,એ-૨૦૩, મોન્ડેલ હેઈટસ,ઈસ્કોન સર્કલ પાસે,એસ.જી.હાઈવે,અમદાવાદ અને કામદાર: સુભાષભાઈ બાબુભાઈ ધીવારે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ(સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એચ.એસ.ગામીત (ઈ/ચા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

સુભાષભાઈ બાબુભાઈ ધીવારે ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તા.૨૮મી એપ્રિલ, ૨૦૨૨.

એચ.એસ.ગામીત(ઈ/યા)

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
અમદાવાદ વિભાગ,અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭,

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર.નં.૬૪/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજર શ્રી,ગોલ્ડન હોસ્પિટાલીટી સર્વિસ પ્રા.લી., ત્રીજે માળ, સી.આઈ.એસબી., ઓફીસ,અકીક ટાવર,પકવાન ચાર રસ્તા,એસ.જી હાઈવે,ગુજરાત દાળવડા સામે,અમદાવાદ-૩૮૦૦૫૪ અને કામદાર: ગીતાબેન ખોડાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાન અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ(સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એચ.એસ.ગામીત (ઈ/યા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

ગીતાબેન ખોડાભાઈ સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

એચ.એસ.ગામીત(ઈ/યા)

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
અમદાવાદ વિભાગ,અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭,

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર.નં.૮૮/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજર શ્રી/વહીવટકર્તા શ્રી, એ.પી.સિક્યુરીટીસ પ્રા.લી., ૧૪, ઉપલવ સોસાયટી, ચંન્દ્રનગર બી.આર.ટી.એસ. બસ સ્ટોપ પાસે, સરકારી ચાવડી પાછળ, વાસણા, અમદાવાદ અને કામદાર રામપ્રસાદ દદન યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાન અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ(સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એચ.એસ.ગામીત (ઈ/ચા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

રામપ્રસાદ દદન યાદવને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

એચ.એસ.ગામીત(ઈ/ચા)
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
અમદાવાદ વિભાગ,અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭,

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર.નં.૮૫/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) Prosynth Herbal,47,શિવનગર સોસાયટી,M.N.દેશમુખ હોલ પાસે,હાટકેશ્વર-સીટીએમ રોડ,અમદાવાદ (૨) Prosynth herbal, H1-1371,Phase-5,RIICO Industrial Area,Bhiwadi,Dic Alwar,Rajsthan-301019 અને કામદાર: રિટાબેન પ્રવિણભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાન અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ(સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું રાજેશ ડી.પટેલ (ઈ/ચા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

રિટાબેન પ્રવિણભાઈ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

રાજેશ ડી. પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
અમદાવાદ વિભાગ,અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭,

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર.નં.૮૬/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) Prosynth Herbal,47,શિવનગર સોસાયટી,M.N.દેશમુખ હોલ પાસે,હાટકેશ્વર-સીટીએમ રોડ,અમદાવાદ (૨) Prosynth herbal, H1-1371,Phase-5,RIICO Industrial Area,Bhiwadi,Dic Alwar,Rajsthan-301019 અને કામદાર: કિરણ કનુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાન અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ(સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું રાજેશ ડી.પટેલ (ઈ/ચા) મદદનીશ શ્રેમ આયુક્ત,અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મજૂર અદાલત,અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

કિરણ કનુભાઈ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
અમદાવાદ વિભાગ,અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭,

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર.નં.૧૦૫/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી,ઝાયડસ કેડીલા,પીલુપુરા,મોરૈયા,તા.સાણંદ,ને. હા.નં.૮,અમદાવાદ અને કામદાર: સોલંકી મુળજીભાઈ નારણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાન અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ(સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું રાજેશ ડી.પટેલ (ઈ/ચા) મદદનીશ શ્રેમ આયુક્ત,અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદ સદરહુ મજૂર અદાલત,અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

સોલંકી મુળજીભાઈ નારણભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
અમદાવાદ વિભાગ,અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭,

નં.કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈ.ડી.આર.નં.૧૦૭/૨૦૨૨.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:(૧) સુરેન્દ્ર માણેકચંદ ભદ્રાની,(૨) કપીલ સુરેન્દ્ર મોદી,(૩) પન્નાલાલ કોચર, તમામનુ ઠે.- લિંક કોટીનૅટ ફુડ પ્રા.લી.,(લિંક કોટીનૅટ ફુડ પ્રા.લી.),૩૨૭,૩૨૫,વાણીજય ભવન,દિવાન બલ્લુભાઈ સ્કુલ સામે, દિવાન બલ્લુભાઈ રોડ કાંકરીયા,અમાવાદ-૩૮૦૦૨૨ અને કામદાર:મુકેશ દશરથભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાન અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (iii) જેએચથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ(સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું રાજેશ ડી.પટેલ (ઈ/ચા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદ સદરહુ મજૂર અદાલત,અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

મુકેશ દશરથભાઈ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

રાજેશ ડી. પટેલ
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
અમદાવાદ વિભાગ,અમદાવાદ.

